

인권 경영 정책

1. 목적 및 인권경영 선언

본 정책은 주식회사 티웨이항공(이하 '티웨이항공')이 새로운 패러다임을 제시하는 Leading LCC로 성장하기 위하여 모든 경영활동에 있어 인권경영 체계를 구축할 것을 공표함을 목적으로 합니다.

티웨이항공은 임직원 및 고객, 협력사 등 경영활동과 관련있는 모든 이해관계자에 대한 인권 존중을 위하여 인권경영을 성실히 이행할 것을 선언합니다.

티웨이항공은 인권경영정책 이행을 위해 '세계 인권선언', '국제노동기구(ILO, International Lab or Organization) 선언 등 국제적 인권관련 규범과 국제 기준을 존중하며, 해당 기준이 반영된 국내 및 현지 국가의 법과 규정을 존중하고 준수합니다.

2. 적용범위

본 인권경영정책의 적용 대상은 티웨이항공의 임직원이며, 더 나아가 협력사 직원, 고객 등 모든 이해관계자를 포함합니다. 또한 협력회사 등 외부 기관과 거래 시에도 본 인권경영 정책을 따르며, 모든 이해관계자가 본 인권경영 정책을 존중할 수 있도록 노력합니다.

3. 기본 원칙

1) 인도적 대우

티웨이항공은 모든 임직원을 인격적으로 존중하고 동등한 기회를 제공합니다. 또한 임직원에 대한 정신적이거나 육체적인 강압, 폭언, 성희롱 및 성적학대 등 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 합니다.

2) 근로조건 및 근로시간 준수

티웨이항공은 사업을 영위하는 각 국가 및 지역에서 정한 노동법을 준수하며, 법정 노동시간 및 휴무를 준수합니다.

3) 차별금지

티웨이항공은 채용, 승진, 보상, 교육 등 인사전반에 있어서 인종, 국적, 민족, 종교, 성별, 나이, 장애, 정치적 성향, 혼인 여부 등 어떠한 조건을 근거로 하여서도 각 국가의 법규에 의하여 허용되지 않는 차별을 행하지 않습니다.

4) 강제노동 및 아동노동 금지

티웨이항공은 사업을 영위하는 각 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령을 준수하며, 채용 시 모든 근로자에 대한 연령을 적절한 방법

으로 검증합니다.

또한 구성원의 자유의사에 의한 노동을 보장하며, 노예제도 및 인신매매를 포함한 강제노동 행위를 금지합니다.

5) 산업안전보건

티웨이항공은 임직원의 안전보건을 위하여 관련 기준을 확립하고, 모든 임직원들이 이를 준수하도록 합니다. 사업장 위험 예방조치 및 개인보호장비 제공, 정기 안전교육 등을 통해 모든 임직원에게 안전한 작업환경을 제공합니다.

6) 결사의 자유

티웨이항공은 근로선택의 자유를 존중하며, 사업을 영위하는 각 국가 및 지역의 법규에 따른 결사의 자유 및 단결권과 단체 교섭권을 보장합니다. 또한 노사가 동등한 입장에서 근로조건에 대해 소통할 수 있는 환경을 제공합니다.

7) 직장내 성희롱 및 괴롭힘 금지

티웨이항공은 직장 내 성희롱 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적, 정신적

고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지합니다. 또한 예방 교육을 진행하는 등 피해방지를 위해 노력하고, 누구나 피해 관련 제보를 할 수 있는 채널을 별도 운영하여 임직원이 근무 중 겪을 수 있는 어려움에 대한 다양한 구제책을 제공합니다.

8) 개인정보 보호

티웨이항공은 모든 이해관계자의 개인정보에 대한 무단 접근, 사용, 파괴 등으로부터 안전하게 보호하고, 정보자산 보호를 위하여 노력합니다.

9) 고객 및 지역사회 인권보호

티웨이항공은 서비스를 제공함에 있어 고객의 생명과 건강, 재산보호를 최우선으로 하고 경영활동으로 인하여 지역주민의 거주환경이 침해되지 않도록 유의합니다.